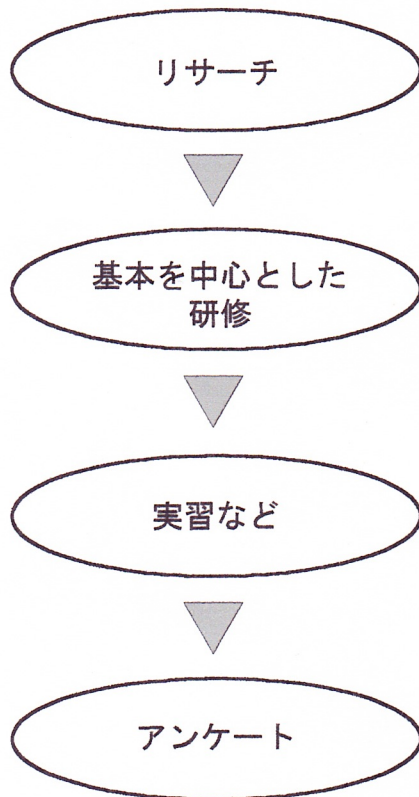
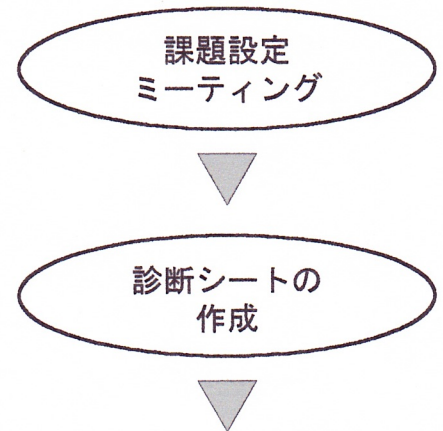


従来の研修との比較

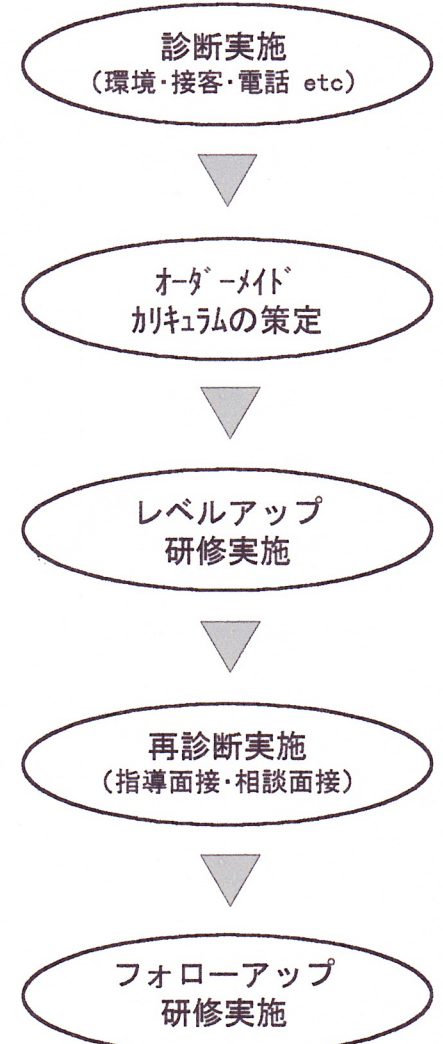
基本研修のスタイル



MRCの研修システム



職場ぐるみ改善研修



MRC研修システムの特長

MRCの新しい研修システムは、これまでの基本研修で得たものをベースとして、さらに一人ひとりのレベルアップが図られるように右図の手順で進めて参ります。市場が求めるより高いレベルの『顧客満足』を得るためには、一元的な研修ではなく、継続した研修の中から自信を持って仕事のできる人材(人財)を育成することが大切ではないでしょうか。MRCの研修システムの流れをご覧くださいますと、各ステップが非常に重要であることがおわかりいただけると思います。研修後の日常業務において最大の成果が得られるよう、お客様のニーズに合った個別カリキュラムの策定、研修内容の習得度測定およびフォローアップに重点をおいています。MRCの基本スタンスはあくまでもお客様が主役であり、職場全体の改善のお手伝いをさせていただくことにあります。社員の皆様の『意識改革』『ヤル気』を促し、職場の活性化を図ることが当システムの大きな特長であり、狙いでもあります。